

Een gerandomiseerd, gecontroleerd onderzoek naar het effect van de NVAB-richtlijn 'Handelen van de bedrijfsarts bij werknemers met psychische klachten'.

Gepubliceerd: 23-10-2007 Laatste bijgewerkt: 08-05-2024

Het beoogde doel van dit onderzoek is de effecten van gebruik van de richtlijn te meten op ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid bij werknemers met psychische klachten.

Ethische beoordeling	Goedgekeurd WMO
Status	Werving nog niet gestart
Type aandoening	Aanpassingsstoornissen (incl. subtypes)
Onderzoekstype	Interventie onderzoek

Samenvatting

ID

NL-OMON31078

Bron

ToetsingOnline

Verkorte titel

Project Reintegratie Politie

Aandoening

- Aanpassingsstoornissen (incl. subtypes)

Synoniemen aandoening

psychische klachten bij werknemers

Betreft onderzoek met

Mensen

Ondersteuning

Primaire sponsor: Vrije Universiteit Medisch Centrum

Overige ondersteuning: Ministerie van Binnenlandse Zaken;Commit Arbo;VUmc

Onderzoeksproduct en/of interventie

Trefwoord: bedrijfsgeneeskunde, psychische problemen, richtlijn, werkhervatting

Uitkomstmaten

Primaire uitkomstmaten

Primaire uitkomstmaten zijn werkhervatting na verzuim met een jaar follow-up na de instroom en tevredenheid van werknemer en leidinggevende en procesevaluatie door de bedrijfsarts.

Secundaire uitkomstmaten

Secundaire uitkomstmaat is de kosten-effectiviteit van de interventie.

Toelichting onderzoek

Achtergrond van het onderzoek

Psychische klachten vormen een belangrijke oorzaak voor ziekteverzuim in Nederland. Eén derde van alle WAO-intredes wordt veroorzaakt door psychische klachten. De beroepsvereniging van bedrijfsartsen, de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB), heeft begin 2000 een geautoriseerde richtlijn uitgebracht waarin het handelen van de bedrijfsarts bij werknemers met psychische klachten centraal staat. Uitgangspunt is dat langdurende psychische arbeidsongeschiktheid te voorkomen is door een actieve aanpak door de bedrijfsarts. Hierbij staan een vroege interventie en een systematische evaluatie van het ziektebeloop centraal. Op dit moment hebben de meeste bedrijfsartsen kennis genomen van de richtlijn, maar bestaat het risico dat een belangrijk deel van de bedrijfsartsen vanwege de hoge werkdruk de richtlijnen niet, of slechts voor een deel zal toepassen. Vaak zullen deze bedrijfsartsen derhalve een beroep doen op psychotherapeutische centra (zogenaamde tweedelijns arbozorg), die zowel de rol van procesbegeleider als begeleider van het individu overnemen. Er is daarom behoefte aan een evaluatie van de richtlijn, waarbij deze op effectiviteit wordt vergeleken met de gebruikelijke wijze (*usual care*) waarop de bedrijfsarts werknemers begeleidt en verwijst.

Doel van het onderzoek

Het beoogde doel van dit onderzoek is de effecten van gebruik van de richtlijn

te meten op ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid bij werknemers met psychische klachten.

Onderzoeksopzet

In een gerandomiseerd, gecontroleerd onderzoek, zullen deelnemers uit de interventie-groep begeleid worden volgens de richtlijn (n=100). De controle groep (n=100) zal *usual care* ontvangen, met minimale begeleiding door de bedrijfsarts en in de meeste gevallen begeleiding door een psycholoog.

Onderzoeksproduct en/of interventie

Begeleiding van de bedrijfsarts bij werknemers met psychische klachten volgens de NVAB-richtlijn. Uitgangspunt is dat langdurende psychische arbeidsongeschiktheid te voorkomen is door een actieve aanpak door de bedrijfsarts. Hierbij staan een vroege interventie en een systematische evaluatie van het ziektebeloop centraal.

Inschatting van belasting en risico

nvt

Contactpersonen

Publiek

Vrije Universiteit Medisch Centrum

Van der Boechorststraat 7
1081 BT Amsterdam
Nederland

Wetenschappelijk

Vrije Universiteit Medisch Centrum

Van der Boechorststraat 7
1081 BT Amsterdam
Nederland

Locaties

Landen waar het onderzoek wordt uitgevoerd

Netherlands

Deelname eisen

Leeftijd

Volwassenen (18-64 jaar)

65 jaar en ouder

Belangrijkste voorwaarden om deel te mogen nemen (Inclusiecriteria)

De criteria voor in- en exclusie van werknemers in deze studie zijn identiek aan de criteria die in de NVAB-richtlijn worden gebruikt bij de selectie van werknemers die wel of niet voor begeleiding volgens de richtlijn in aanmerking komen. Als criteria voor inclusie gelden psychische en/of lichamelijke spanningsklachten, waarbij de klachten zodanig zijn dat de werknemer eronder lijdt of (dreigende) functioneringsproblemen ervaart.

Belangrijkste redenen om niet deel te kunnen nemen (Exclusiecriteria)

Exclusiecriteria zijn klachten die het direct gevolg zijn van een somatisch beeld, onenigheid tussen werknemer en bedrijfsarts over de diagnose of het ontbreken van een vertrouwensrelatie tussen werknemer en bedrijfsarts.

Onderzoeksopzet

Opzet

Type:	Interventie onderzoek
Onderzoeksmodel:	Parallel
Toewijzing:	Gerandomiseerd
Blinding:	Open / niet geblindeerd

Doel: Diagnostiek

Deelname

Nederland	
Status:	Werving nog niet gestart
(Verwachte) startdatum:	01-01-2002
Aantal proefpersonen:	268
Type:	Verwachte startdatum

Ethische beoordeling

Goedgekeurd WMO	
Soort:	Eerste indiening
Toetsingscommissie:	METC Amsterdam UMC

Registraties

Opgevolgd door onderstaande (mogelijk meer actuele) registratie

Geen registraties gevonden.

Andere (mogelijk minder actuele) registraties in dit register

Geen registraties gevonden.

In overige registers

Register	ID
ISRCTN	ISRCTN34887348
CCMO	NL18371.029.07